



แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

(ผ่านความเห็นชอบจากบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
จากการดำเนินโครงการประชุมสัมมนาเพื่อการจัดการความรู้ บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

คำนำ

แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ โดยนำข้อมูลจากยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ระยะ ๕ ปีพ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) และผลการประเมินแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ

กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้จะทำให้การปฏิบัติงานของกองพัฒนานักศึกษาเป็นไปอย่างชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา บรรลุเป้าประสงค์ วิสัยทัศน์และพันธกิจต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา
สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๔
บทที่ ๑ บทนำ	๕
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๘
การนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	๒๓

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแผนและทิศทางการบริหารกองพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง) โดยนำข้อมูลจากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) และผลการประเมินแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ

ผู้จัดทำประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา จากนั้น ได้นำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลวิธี มาตรการ กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ โดยกำหนดไว้ ๓ ประเด็นกลยุทธ์ ๓ เป้าประสงค์ ๓ มาตรการ ๒๓ กลวิธี และ ๕๑ กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๑ มาตรการ ๕ กลวิธี และ ๒๗ กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ บริการและสวัสดิการนักศึกษาเพื่อเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๑ มาตรการ ๑๑ กลวิธี และ ๑๔ กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ประกอบด้วย ๑ เป้าประสงค์ ๑ มาตรการ ๗ กลวิธี และ ๑๐ กิจกรรม/โครงการ

การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน นอกจากจะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานแล้ว ยังมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยการรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยทุกปี อีกทั้ง กองพัฒนานักศึกษายังมีกลไกการกำกับติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการบริหารงานกองพัฒนานักศึกษาและ คณะกรรมการจากมหาวิทยาลัย เช่น กลไกการควบคุมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การประชุมชี้แจงและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ รวมถึง การสร้างระบบและกลไกการประกันคุณภาพและเสริมสร้างเครือข่ายการทำงาน

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การแบ่งงานในส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินงานภายใต้การกำกับของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

การดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของกองพัฒนานักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดนโยบาย เป้าหมายและกรอบในการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ภายในระยะเวลา ๕ ปี โดยให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของพัฒนานักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง)

การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้นำข้อมูลจากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) และผลการประเมินแผนปฏิบัติงานของพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ

๒. ข้อมูลพื้นฐานของพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เดิมชื่อ “สำนักกิจการนักศึกษา” เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘ และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ในปี ๒๕๔๗ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “กองพัฒนานักศึกษา” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยให้กองพัฒนานักศึกษาดูแลรับผิดชอบประสานและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยดูแลความประพฤติ และสวัสดิการของนักศึกษารวบรวมข้อสนเทศทางการศึกษาและอาชีพ ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การแบ่งงานในส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้แบ่งส่วนราชการภายในของกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ออกเป็น ๔ งาน คือ งานบริหารทั่วไป งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา

๑. งานบริหารทั่วไป ได้แก่

- หน่วยสารบรรณและธุรการ
- หน่วยแผน งบประมาณและการเงิน
- หน่วยพัสดุ
- หน่วยจัดประชุม
- หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา
- หน่วยประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- หน่วยอาคารสถานที่
- หน่วยบริหารงานบุคคล

- หน่วยระบบสารสนเทศ
- หน่วยกองทุนพัฒนานักศึกษา

๒. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ได้แก่

- หน่วยส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- หน่วยส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- หน่วยบริหารจัดการองค์กรนักศึกษา
- หน่วยวินัยและความประพฤติ
- หน่วยเครือข่ายกิจการนักศึกษา
- หน่วยระเบียบกิจกรรม
- หน่วยศิษย์เก่าสัมพันธ์
- หน่วยส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกาย
- หน่วยนักศึกษาวិชาทหาร

๓. งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา ได้แก่

- หน่วยแนะแนวสนเทศและให้คำปรึกษา
- หน่วยทุนการศึกษา
- หน่วยกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)
- หน่วยส่งเสริมการทำงานระหว่างเรียน
- หน่วยนักศึกษาพิการ

๔. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา ได้แก่

- หน่วยอนามัยและพยาบาล
- หน่วยประกันอุบัติเหตุ
- หน่วยส่งเสริมและป้องกันปัญหาเสพติด สิ่งเสพติดและโรคติดต่อ
- หน่วยบริหารจัดการหอพักนักศึกษา
- หน่วยพัฒนานักศึกษาหอพัก
- หน่วยสวัสดิการนักศึกษาหอพัก

๓. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองพัฒนานักศึกษาตามกรอบแนวคิดในการวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองพัฒนานักศึกษา มีโครงสร้างองค์การบริหารสายบัญชาการชัดเจน มีการกระจายอำนาจและมีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการ
๒. กองพัฒนานักศึกษา มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม บุคลากรมีความใกล้ชิด และมีความเอื้ออาทรต่อกัน
๓. กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมของนักศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา พันธกิจมหาวิทยาลัยและอัตลักษณ์การเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัย
๔. กองพัฒนานักศึกษา มีกิจกรรมที่รับผิดชอบครอบคลุมทุกด้าน ที่สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง
๕. กองพัฒนานักศึกษา มีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพการทำงานในแต่ละด้านจนเกิดความเชี่ยวชาญ
๖. กองพัฒนานักศึกษา มีระบบการประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอก

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. กองพัฒนานักศึกษา ขาดองค์ประกอบกายภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของหน่วยงาน
๒. การประชาสัมพันธ์กองพัฒนานักศึกษายังไม่เป็นระบบและต่อเนื่องเท่าที่ควร
๓. กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมในการพัฒนานักศึกษายังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร
๔. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ยังไม่เป็นระบบและต่อเนื่อง
๕. บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ขาดความร่วมมือกันในการดำเนินงาน

โอกาส (Opportunities)

๑. กองพัฒนานักศึกษา มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว
๒. ระบบประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอก ส่งผลให้กองพัฒนานักศึกษา มีการพัฒนาการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๓. นโยบายของรัฐบาลมุ่งเน้นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การมีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทำให้กองพัฒนานักศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนใช้ทรัพยากรจากเครือข่ายเพื่อใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย
๕. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่ง

อุปสรรค (Threats)

๑. การบริหารจัดการตามพันธกิจของหน่วยงานที่มีคุณภาพ ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีตลอดเวลา มีความจำเป็นใช้องค์ประกอบกายภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหลักในการขับเคลื่อน
๒. กลยุทธ์ของการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ ใช้กลยุทธ์ทางการตลาดเป็นตัวนำ
๓. สภาพการณ์ถดถอยทางเศรษฐกิจของประเทศมีผลกระทบต่อการพัฒนาการศึกษาทำให้มหาวิทยาลัยมีงบประมาณไม่เพียงพอและผู้บริหารของนักศึกษามีปัญหาด้านค่าใช้จ่าย
๔. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมทำให้ประชาชนขาดความสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักคิดเชิงสร้างสรรค์ มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ดีมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
- สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจการนักศึกษา
- พัฒนาระบบการบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ มีทักษะในการทำงานและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการงานกิจการนักศึกษาด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นกลยุทธ์และเป้าประสงค์

ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
๑. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ดีมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม	๑. สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้คู่คุณธรรม ทักษะชีวิต มีศักยภาพในการพัฒนาและดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข
๒. พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. มีระบบงานบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการที่หลากหลาย และมีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของนักศึกษาได้
๓. บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	๓. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาพันธกิจหลักเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์	๑. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตดีที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	๒. พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
	๓. บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ประเด็นกลยุทธ์ วัดอุปสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นกลยุทธ์	วัดอุปสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้คู่คุณธรรม ทักษะชีวิต มีศักยภาพในการพัฒนาและดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข	๑.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาให้เป็นผู้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า ๑๕ โครงการ/กิจกรรม	๑. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ๒. งานแนะแนวสนเทศฯ
		๑.๒ ทุกโครงการ/กิจกรรมที่ตามข้อ ๑.๑ ต้องมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ	๑. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ๒.งานแนะแนวสนเทศฯ
		๑.๓ จำนวนโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษาที่ร่วมดำเนินการกับเครือข่ายความร่วมมือภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ๑๙ โครงการ/กิจกรรม	๑. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ๒. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา ๓.งานแนะแนวสนเทศฯ
		๑.๔ จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด/ระดับภาค/ระดับชาติ จากการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา
๒. พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. เพื่อพัฒนาระบบงานบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการที่หลากหลาย และมีคุณภาพสามารถตอบสนองความต้องการของนักศึกษาได้	๒.๑ ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการตามพันธกิจของกองพัฒนานักศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑	ทุกงาน

ประเด็นกลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	๓. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์	๓.๑ จำนวนระบบสารสนเทศที่สร้างและพัฒนาเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและตอบสนองผู้รับบริการ	ไม่น้อยกว่า ๓ ระบบ	๑. งานบริหารทั่วไป ๒. งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา ๓. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ๔. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา
		๓.๒ ร้อยละของบุคลากรกองพัฒนานักศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ความสามารถและศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุกคน

แผนปฏิบัติงาน กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้คู่คุณธรรม ทักษะชีวิต มีศักยภาพในการพัฒนาและดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษา ด้วยกิจกรรมที่หลากหลายและครอบคลุมกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ๕ ประการ ดังนี้						
๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม						
๒. ด้านความรู้						
๓. ด้านทักษะทางปัญญา						
๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ						
๕. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ						
๑	มรท. รวมใจปันโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/ครั้ง ๒. จำนวนโลหิตที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ยูนิต/ครั้ง	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ พ.ย. ๖๘ ธ.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๙ ก.พ. ๖๙ มี.ค. ๖๙	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
๒	การแข่งขันกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ “หางนกยูงเกมส์” (ปีการศึกษา ๒๕๖๘)	๑. ระดับความพึงพอใจของนักกีฬาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๒. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑,๐๐๐ คน	๓๙๐,๐๐๐	ธ.ค. ๖๘	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	
๓	โครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม เพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๒. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๒ หมู่บ้าน/ชุมชน ๓. จำนวนเครือข่ายร่วม ไม่น้อยกว่า ๒ เครือข่าย ๔. จำนวนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่า ๒ นวัตกรรม ๕. จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวม GVH เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	๒๐๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๘ – ก.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมเลือกตั้งนายกองค์การบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙	๑. จำนวนนายกองค์การบริหารกิจกรรมนักศึกษาที่มาจากการเลือกตั้งของนักศึกษา จำนวน ๑ คน ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน	๑๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๕	นิทรรศการสรุปผลการดำเนินงาน วิศวกรสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์ ปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๒. จำนวนนิทรรศการแสดงผลงานวิศวกรสังคม อย่างน้อย ๑๐ นิทรรศการ	๑๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๖	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้นำนักศึกษา	๑. จำนวนผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๒. ระดับของความรู้ความเข้าใจและทักษะสำหรับผู้นำนักศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๓. จำนวนแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ	๗๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๗	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๙	๑. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับมาก ๓. ระดับการรับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการศึกษา และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๘๐,๐๐๐	มิ.ย. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๘	กิจกรรมเปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๙	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ คน ๒. จำนวนชมรมที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงผลงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชมรม	๓๐,๐๐๐	มิ.ย. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๙	กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา	๑. จำนวนกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ๒. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน/ครั้ง ๓. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๓๐,๐๐๐	มิ.ย. – ส.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๑๐	พิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ ปีการศึกษา ๒๕๖๙	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๑๐๐,๐๐๐	ก.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๑๑	กิจกรรมสักการะพระยาพิชัยดาบหัก ไหว้สาพระแท่นศิลาอาสน์	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๒๓๐,๐๐๐	ส.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๑๒	โครงการรณรงค์ระเบียบวินัยจราจร	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๓. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมทราบเกี่ยวกับกฎระเบียบ	๒๐๐,๐๐๐	ม.ค. - ก.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	งบ สสส.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ด้านความประพฤติของนักศึกษา และทราบถึงการใช้รถบนท้องถนนให้ปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				
๑๓	กิจกรรมเดิน วิ่ง ปั่น และปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๓. จำนวนต้นไม้ที่ดำเนินการปลูก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ต้น	๑๐๐,๐๐๐	ส.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๑๔	พิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร เนื่องในวัน “ราชภัฏ”	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑,๒๐๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๑๕๐,๐๐๐	๑๔ ก.พ. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ ๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรมในรูปแบบของชมรมนักศึกษาทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตร						
๑	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของชมรมกิจกรรมนักศึกษา	จำนวนชมรมที่ดำเนินการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐ ชมรม	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ ๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เกิดทักษะการใช้ชีวิต และมีความพร้อมด้านวิชาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน						
๑	ปัจฉิมนิเทศนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗	๑. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าสู่ตลาดแรงงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง (ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง) ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๒๐,๐๐๐	๑๕ ต.ค. ๖๘ ๑๘ มี.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีเวทีการแสดงออกทางความคิดสร้างสรรค์และตามศักยภาพของ นักศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การยกระดับทักษะนักศึกษา เพื่อความเป็นเลิศ	๑. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วมการประกวด แข่งขันและฝึกอบรม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม ๒. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ ไม่น้อยกว่า ๑ รางวัล	๑๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๒	โครงการ Leaning Space	๑. จำนวนคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๘ คณะ/วิทยาลัย ๒. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ ไม่น้อยกว่า ๘ กิจกรรม ๓. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๒๐๐,๐๐๐	ม.ค. ๖๘ – ก.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา ร่วมกับ คณะ/วิทยาลัย	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๐ รอบคัดเลือก	จำนวนชนิดกีฬาที่ผ่านเข้ารอบมหกรรม อย่างน้อย ๑ ชนิดกีฬา	๒๕๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๘	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๔	โครงการส่งเสริมการแสดงออกทางความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา	๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการแสดงออกทางความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมการแสดงออกฯ อย่างน้อย ๒๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	ธ.ค. ๖๘	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๕	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ครั้งที่ ๓๔	๑. ระดับความพึงพอใจของนักกีฬาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๒. จำนวนชนิดกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัล อย่างน้อย ๕ ชนิดกีฬา	๑,๐๐๐,๐๐๐	ธ.ค. ๖๘	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๖	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๐ รอบมหกรรม	จำนวนนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัล อย่างน้อย ๑ คน	๒๕๐,๐๐๐	ม.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจการนักศึกษา						
๑	กิจกรรมสัมมนาและการแข่งขันกีฬานักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ (เข้าร่วม)	๑. ค่าเฉลี่ยผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษา (TQF) ของผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมี มากกว่า ๓.๕๐ จาก ๕ คะแนน ๒. จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ จำนวน ๑ เครือข่าย	๕๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๘	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๒	ประชุมเครือข่ายผู้บริหารงานด้านกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ (เข้าร่วม)	๑. จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการประชุมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่งานกิจการนักศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง ๒. จำนวนเครือข่ายผู้บริหารงานด้านกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ จำนวน ๑ เครือข่าย ๓. นโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ	๒๐,๐๐๐	พ.ย. ๖๘ พ.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๓	ค่ายผู้นำอาสาพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ (เข้าร่วม)	๑. จำนวนผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของผู้นำนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๓. จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ จำนวน ๑ เครือข่าย	๕๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	สมาพันธ์นิสิตนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ (เข้าร่วม)	จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ จำนวน ๑ เครือข่าย	๔๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
๕	ค่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏทั่วประเทศ (เข้าร่วม)	จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ จำนวน ๑ เครือข่าย	๑๐๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาคุณภาพระบบบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบงานบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการที่หลากหลาย และมีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ ของนักศึกษาได้

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริการและสวัสดิการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ ๖ ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อให้ศึกษาจนสำเร็จการศึกษาดำเนินการตามหลักสูตร						
๑	โครงการทุนการศึกษาทั่วไป	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้ทุนการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาที่สมัครขอรับทุนการศึกษา	๕๐๐,๐๐๐	ปีการศึกษา ๒๕๖๘	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
๒	โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่องจากสถานศึกษาเดิม	ร้อยละของนักศึกษาได้ทุนการศึกษาตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐	-ตามหนังสือจากเจ้าของทุนการศึกษา-	ปีการศึกษา ๒๕๖๘	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
กลวิธีที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย						
๑	โครงการทุนการศึกษานักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศได้รับทุนการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	ก.พ. ๖๙ และ ส.ค. ๖๙	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
กลวิธีที่ ๘ ส่งเสริมและสนับสนุนการหารายได้ระหว่างเรียนสำหรับนักศึกษา						
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาทำงานระหว่างเรียน	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ไม่เกิน ๓๐ คน ๒. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีรายได้ระหว่างเรียน ร้อยละ ๑๐๐ ๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการของนักศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ส.ค. ๖๙	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
กลวิธีที่ ๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการชำระหนี้						
๑	กิจกรรมส่งเสริมรักการออมและสร้างจิตสำนึกชำระหนี้	๑. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกในการชำระหนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	สิ้นภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๘	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออมเงิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				
กลวิธีที่ ๑๐ จัดให้มีประกันชีวิตกลุ่มสำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย						
๑	ประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละของนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยได้รับความคุ้มครองด้านอุบัติเหตุ ร้อยละ ๑๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	พ.ค.- ก.ค. ๖๙	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลวิธีที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย						
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแกนนำเพื่อนใจนักศึกษา URU ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘	๑. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๓. จำนวนแกนนำเพื่อนใจนักศึกษา URU ไม่น้อยกว่า ๒๔๐ คน	๓๐,๐๐๐	พ.ย. - ธ.ค. ๖๘	ศูนย์รัก(ษ์)ใจ	
กลวิธีที่ ๑๒ จัดบริการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้มีประสิทธิภาพ						
๑	จัดบริการยาสามัญประจำบ้านและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๑. จำนวนนักศึกษาได้รับการบริการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการรับบริการ ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย ๖๙	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลวิธีที่ ๑๓ จัดระบบการบริหารจัดการหอพักนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพที่ดี						
๑	จัดระบบงานบริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษา	๑. มีวัสดุอุปกรณ์ดำเนินงานหอพักนักศึกษา ตลอดระยะเวลา ๑๒ เดือน ๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดบริการหอพัก ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๒๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย ๖๙	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลวิธีที่ ๑๔ จัดบริการข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและสนับสนุนการพัฒนาศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย						
๑	จัดบริการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อศิษย์เก่า	๑. จำนวนช่องทางการสื่อสารกับศิษย์เก่า ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		๒. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเฉลี่ยทุกช่องทาง ไม่น้อยกว่าระดับมาก				
๒	กิจกรรมอบรมทักษะพัฒนาวิชาชีพแก่ศิษย์เก่า	๑. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ๒. ระดับความพึงพอใจของศิษย์เก่าต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๒๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ร่วมกับสมาคมศิษย์เก่า มรอ.	
กลวิธีที่ ๑๕ สนับสนุนการดำเนินงานนักศึกษาวิชาทหารของมหาวิทยาลัย						
๑	การดำเนินงานนักศึกษาวิชาทหาร	๑. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาวิชาทหารต่อระบบงานบริการมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าระดับมาก ๒. รายงานผลการดำเนินงานนักศึกษาวิชาทหาร จำนวน ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	
กลวิธีที่ ๑๖ สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและสถานที่ให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อความต้องการของนักศึกษา						
๑	กิจกรรมดูแลและบำรุงสนามกีฬาและลานกีฬา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสนามกีฬาและลานกีฬา ไม่น้อยกว่าระดับมาก	๑๕,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	
๒	กิจกรรมบริการอุปกรณ์กีฬา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอุปกรณ์กีฬา ไม่น้อยกว่าระดับมาก		ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	

ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์

มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ ๑๗ สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษาให้มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงาน						
๑	บริหารจัดการงานสำนักงาน	มีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดระยะเวลา ๑๒ เดือน	๑๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานบริหารทั่วไป	
๒	บริหารจัดการการไปราชการเพื่อดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่าย	มีงบประมาณสำหรับเดินทางไปราชการ ตลอดระยะเวลา ๑๐ เดือน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ค. ๖๙	งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ ๑๘ นำระบบประกันคุณภาพการศึกษาและการจัดความรู้มาใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารงานกองพัฒนานักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ						
๑	โครงการบริหารจัดการองค์กรและสัมมนาเพื่อการจัดการความรู้และพัฒนากระบวนการการทำงานที่เป็นเลิศ	๑. จำนวนแผนการปฏิบัติการ กองพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. จำนวนรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กองพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๓. กระบวนการการทำงานที่เป็นเลิศ อย่างน้อย ๑ กระบวนการงาน	๕๐,๐๐๐	เม.ย. – พ.ค. ๖๙	งานบริหารทั่วไป	
๒	จัดประชุมผู้รับผิดชอบงานกิจการนักศึกษา	๑. รายงานการประชุมตามจำนวนครั้งที่จัดประชุม ๒. แนวทางในการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ค. ๖๙	งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ ๑๙ พัฒนาระบบการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา ให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นไปตามความต้องการของนักศึกษา						
๑	พัฒนาระบบการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองพัฒนานักศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับมาก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	งานบริหารทั่วไป	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ ๒๐ พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณโดยยึดหลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า						
๑	กำกับติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงบประมาณทุกรายไตรมาส	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมไม่น้อยกว่า ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๖๘ มี.ค. ๖๙ มิ.ย. ๖๙ ส.ค. ๖๙	งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ ๒๑ สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกิจการนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของกองพัฒนานักศึกษา						
๑	พัฒนาระบบระบบสารสนเทศสำหรับดำเนินงานกองพัฒนานักศึกษา	จำนวนระบบสารสนเทศสำหรับดำเนินงานกิจการนักศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	- งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา - งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา - งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา - งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ ๒๒ สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
๑	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองพัฒนานักศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. จำนวนแผนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกองพัฒนานักศึกษา อย่างน้อย ๑ ฉบับ ๒. ร้อยละของบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	บุคลากรกองพัฒนานักศึกษาและงานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ ๒๓ พัฒนาระบบการทำงานใหม่ (Business Process Redesign : BPR) ตามภารกิจหลักของกองพัฒนานักศึกษาให้มีระยะเวลาในการดำเนินงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรนำเอาหลักการบริหารจัดการที่ยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ในแต่ละกระบวนการ						
๑	ปรับปรุงกระบวนการทำงานของแต่ละงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	๑. จำนวนกระบวนการงานที่ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ กระบวนการงาน ๒. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	บุคลากรกองพัฒนานักศึกษา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒	ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นระยะ	จำนวนครั้งในการติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	คณะกรรมการ บริหารงาน กองพัฒนานักศึกษา	

แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องสร้างความเข้าใจในหลักการ สำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่บุคลากรกองพัฒนานักศึกษาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของกองพัฒนานักศึกษา รวมทั้ง การติดตามผลการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน การจัดประชุม ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง บุคลากรทุกคนต้องรับทราบ และเข้าใจ สามารถนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้นำไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกองพัฒนานักศึกษา ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีและการจัดซื้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบ การประเมินผลระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์