



แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

(ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567)

คำนำ

แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยนำข้อมูลจากยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ระยะ 5 ปีพ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566) ผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) และผลการประเมินแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ

กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้จะทำให้การปฏิบัติงานของกองพัฒนานักศึกษาเป็นไปอย่างชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา บรรลุเป้าประสงค์ วิสัยทัศน์และพันธกิจต่อไป

กองพัฒนานักศึกษา
สิงหาคม 2567

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	4
บทที่ 1 บทนำ	5
บทที่ 2 แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	8
การนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ	22

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแผนและทิศทางการบริหารกองพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา ปี พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง) โดยนำข้อมูลจากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) และผลการประเมินแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ

ผู้จัดทำประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้างาน และบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา จากนั้น ได้นำเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลวิธี มาตรการ กิจกรรม/โครงการ และผู้รับผิดชอบ โดยกำหนดไว้ 3 ประเด็นกลยุทธ์ 3 เป้าประสงค์ 3 มาตรการ 23 กลวิธี และ 50 กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ดีที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 มาตรการ 5 กลวิธี และ 25 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 บริการและสวัสดิการนักศึกษาเพื่อเอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 มาตรการ 11 กลวิธี และ 14 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 มาตรการ 7 กลวิธี และ 11 กิจกรรม/โครงการ

การติดตามประเมินผลการดำเนินงาน นอกจากจะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานแล้ว ยังมีการติดตามผลการดำเนินงานโดยการรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยทุกปี อีกทั้ง กองพัฒนานักศึกษายังมีกลไกการกำกับติดตามประเมินผลโดยคณะกรรมการบริหารงานกองพัฒนานักศึกษาและคณะกรรมการจากมหาวิทยาลัย เช่น กลไกการควบคุมการตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การประชุมชี้แจงและติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ รวมถึง การสร้างระบบและกลไกการประกันคุณภาพและเสริมสร้างเครือข่ายการทำงาน

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

กองพัฒนานักศึกษา เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การแบ่งงานในส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 ดำเนินงานภายใต้การกำกับของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นส่วนราชการที่อยู่ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

การดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา พ.ศ. 2565 – 2569 เพื่อกำหนดนโยบาย เป้าหมายและกรอบในการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ภายในระยะเวลา 5 ปี โดยให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. 2565 – 2569 และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา พ.ศ. 2565 – 2569 (ฉบับปรับปรุง)

การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้นำข้อมูลจากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน การตรวจสอบภายใน การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม (SWOT) และผลการประเมินแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมข้อเสนอแนะมาประกอบการจัดทำ

2. ข้อมูลพื้นฐานกองพัฒนานักศึกษา

กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เดิมชื่อ “สำนักกิจการนักศึกษา” เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2542 และ ในปี 2547 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “กองพัฒนานักศึกษา” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 โดยให้กองพัฒนานักศึกษาดูแลรับผิดชอบประสานและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยดูแลความประพฤติ และสวัสดิการของนักศึกษารวบรวมข้อสนเทศทางการศึกษาและอาชีพ ตลอดจนให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ เรื่อง การแบ่งงานในส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2566 มหาวิทยาลัยได้แบ่งส่วนราชการภายในของกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี ออกเป็น 4 งาน คือ งานบริหารทั่วไป งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา

1. งานบริหารทั่วไป ได้แก่

- หน่วยสารบรรณและธุรการ
- หน่วยแผนและงบประมาณ
- หน่วยการเงินและพัสดุ
- หน่วยจัดประชุม
- หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา
- หน่วยประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
- หน่วยอาคารสถานที่
- หน่วยบริหารงานบุคคล

- หน่วยระบบสารสนเทศ
- หน่วยกองทุนพัฒนานักศึกษา

2. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา ได้แก่

- หน่วยส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา
- หน่วยส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- หน่วยบริหารจัดการองค์กรนักศึกษา
- หน่วยวินัยและความประพฤติ
- หน่วยเครือข่ายกิจการนักศึกษา
- หน่วยระเบียบกิจกรรม
- หน่วยศิษย์เก่าสัมพันธ์
- หน่วยส่งเสริมกีฬาและการออกกำลังกาย
- หน่วยนักศึกษาวิชาทหาร

3. งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา ได้แก่

- หน่วยแนะแนวสนเทศและให้คำปรึกษา
- หน่วยทุนการศึกษา
- หน่วยกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)
- หน่วยส่งเสริมการทำงานระหว่างเรียน
- หน่วยนักศึกษาพิการ

4. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา ได้แก่

- หน่วยอนามัยและพยาบาล
- หน่วยประกันอุบัติเหตุ
- หน่วยส่งเสริมและป้องกันปัญหาเสพติด สิ่งเสพติดและโรคติดต่อ
- หน่วยบริหารจัดการหอพักนักศึกษา
- หน่วยพัฒนานักศึกษาหอพัก
- หน่วยสวัสดิการนักศึกษาหอพัก

3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองพัฒนานักศึกษาตามกรอบแนวคิดในการวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (Strengths)

1. กองพัฒนานักศึกษา มีโครงสร้างองค์การบริหารสายบัญชาการชัดเจน มีการกระจายอำนาจและมีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการ
2. กองพัฒนานักศึกษา มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม บุคลากรมีความใกล้ชิด และมีความเอื้ออาทรต่อกัน
3. กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมของนักศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของนักศึกษา พันธกิจมหาวิทยาลัยและอัตลักษณ์การเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัย
4. กองพัฒนานักศึกษา มีกิจกรรมที่รับผิดชอบครอบคลุมทุกด้าน ที่สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมของมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง
5. กองพัฒนานักศึกษา มีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพการทำงานในแต่ละด้านจนเกิดความเชี่ยวชาญ
6. กองพัฒนานักศึกษา มีระบบการประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอก

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. กองพัฒนานักศึกษา ขาดองค์ประกอบกายภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการตามพันธกิจของหน่วยงาน
2. การประชาสัมพันธ์ของพัฒนานักศึกษายังไม่เป็นระบบและต่อเนื่องเท่าที่ควร
3. กองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมในการพัฒนานักศึกษายังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร
4. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพัฒนานักศึกษา ยังไม่เป็นระบบและต่อเนื่อง
5. บุคลากรพัฒนานักศึกษา ขาดความร่วมมือกันในการดำเนินงาน

โอกาส (Opportunities)

1. กองพัฒนานักศึกษา มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 สามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว
2. ระบบประกันคุณภาพทั้งภายในและภายนอก ส่งผลให้กองพัฒนานักศึกษา มีการพัฒนาการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
3. นโยบายของรัฐบาลมุ่งเน้นไปตามหลักธรรมาภิบาล
4. การมีเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทำให้กองพัฒนานักศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนใช้ทรัพยากรจากเครือข่ายเพื่อใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย
5. มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่ง

อุปสรรค (Threats)

1. การบริหารจัดการตามพันธกิจของหน่วยงานที่มีคุณภาพ ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีตลอดเวลา มีความจำเป็นใช้องค์ประกอบกายภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นหลักในการขับเคลื่อน
2. กลยุทธ์ของการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยต่างๆ ใช้กลยุทธ์ทางการตลาดเป็นตัวนำ
3. สภาพการณ์ถดถอยทางเศรษฐกิจของประเทศมีผลกระทบต่อการพัฒนาการศึกษาทำให้มหาวิทยาลัยมีงบประมาณไม่เพียงพอและผู้บริหารของนักศึกษามีปัญหาด้านค่าใช้จ่าย
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรมทำให้ประชาชนขาดความสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

บทที่ 2

แผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้เป็นนักคิดเชิงสร้างสรรค์ มีความรู้คู่คุณธรรม เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ดีมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม
- ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์
- สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจการนักศึกษา
- พัฒนาระบบการบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้และการใช้ชีวิตของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพ
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความชำนาญ มีทักษะในการทำงานและมีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการงานกิจการนักศึกษาด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นกลยุทธ์และเป้าประสงค์

ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)
1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ดีมีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม	1. สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้คู่คุณธรรม ทักษะชีวิต มีศักยภาพในการพัฒนาและดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข
2. พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	2. มีระบบงานบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการที่หลากหลาย และมีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของนักศึกษาได้
3. บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	3. มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาพันธกิจหลักเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์	1. พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตดีที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	2. พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
	3. บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

ประเด็นกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ประเด็นกลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้คู่คุณธรรม ทักษะชีวิต มีศักยภาพในการพัฒนาและดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข	1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษาให้เป็นผู้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า 15 โครงการ/กิจกรรม	1. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา 2. งานแนะแนวสนเทศฯ
		1.2 ทุกโครงการ/กิจกรรมที่ตามข้อ 1.1 ต้องมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ	1. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา 2.งานแนะแนวสนเทศฯ
		1.3 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมนักศึกษาที่ร่วมดำเนินการกับเครือข่ายความร่วมมือภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 10 โครงการ/กิจกรรม	1. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา 2. งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา 3.งานแนะแนวสนเทศฯ
		1.4 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับจังหวัด/ระดับภาค/ระดับชาติ จากการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ไม่น้อยกว่า 15 คน	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา
2. พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ	2. เพื่อพัฒนาระบบงานบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา ด้วยกระบวนการที่หลากหลายและมีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของนักศึกษาได้	2.1 ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการตามพันธกิจของกองพัฒนานักศึกษา	ไม่น้อยกว่า 3.51	ทุกงาน

ประเด็นกลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	3. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์	3.1 จำนวนระบบสารสนเทศที่สร้างและพัฒนาเพื่อการบริหารจัดการองค์กรและตอบสนองผู้รับบริการ - ระบบฐานข้อมูลทุนการศึกษา - ระบบลงทะเบียนกิจกรรม - ระบบบริหารจัดการหอพักนักศึกษา - ระบบลงทะเบียนรับปริญญา - ระบบประเมินบุคลากร	ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ	1. งานบริหารทั่วไป 2. งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา 3. งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา
		3.2 ร้อยละของบุคลากรกองพัฒนานักศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ความสามารถและศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90	บุคลากรทุกคน

แผนปฏิบัติงาน กองพัฒนานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่ดีที่มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดีเป็นพลเมืองดีในสังคม

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีความรู้คู่คุณธรรม ทักษะชีวิต มีศักยภาพในการพัฒนาและดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีความสุข

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานักศึกษา ด้วยกิจกรรมที่หลากหลายและครอบคลุมกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 5 ประการ ดังนี้						
1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม						
2. ด้านความรู้						
3. ด้านทักษะทางปัญญา						
4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ						
5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ						
1	กยศ. รวมใจปันโลหิต ต่อชีวิต เพื่อนมนุษย์ ปี 12	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 200 คน 2. จำนวนโลหิตที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า 200 ยูนิต	40,000	ต.ค. 67 ม.ค. 68	งานแนะแนวสนเทศ และทุนการศึกษา	งบจาก กยศ.
2	การแข่งขันกีฬานักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ “หางนกยูงเกมส์ 2025” (ปีการศึกษา 2567)	1. ระดับความพึงพอใจของนักกีฬาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 1,500 คน	390,000	ธ.ค. 67	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
3	โครงการพัฒนา Soft Skill ด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม เพื่อ ปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 150 คน 2. ระดับความรู้ความเข้าใจและทักษะด้านวิศวกรสังคมของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าระดับมาก	100,000	ม.ค. - มี.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
4	กิจกรรมเลือกตั้งนายกองค์การ บริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568	1. จำนวนนายกองค์การบริหารกิจกรรมนักศึกษาที่มาจากการเลือกตั้งของนักศึกษา จำนวน 1 คน 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 1,500 คน	10,000	มี.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5	นิทรรศการสรุปผลการดำเนินงาน วิศวกรรมสังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. 2568	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 150 คน 2. จำนวนนิทรรศการแสดงผลงานวิศวกรรมสังคม อย่างน้อย 10 นิทรรศการ	50,000	มี.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
6	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพ ผู้นำนักศึกษา	1. จำนวนผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 80 คน 2. ระดับของความรู้ความเข้าใจและทักษะสำหรับผู้นำนักศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับมาก 3. จำนวนแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จำนวน 1 ฉบับ	100,000	พ.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
7	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568	1. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของ นักศึกษาชั้นปีที่ 1 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าระดับมาก 3. ระดับการรับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการศึกษา และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าระดับมาก	50,000	มิ.ย. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
8	กิจกรรมเปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา 2568	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 1,500 คน 2. จำนวนชมรมที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแสดงผลงาน ไม่น้อยกว่า 10 ชมรม	30,000	มิ.ย. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
9	กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เนื่องในวันเฉลิม พระชนมพรรษา	1. จำนวนกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง 2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 50 คน/ครั้ง 3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	20,000	มิ.ย. - ส.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
10	พิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ ปีการศึกษา 2568	1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	30,000	ก.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
11	กิจกรรมสักการะพระยาพิชัยดาบหัก ไหว้สาพระแท่นศิลาอาสน์	1. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	185,000	ส.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
12	กิจกรรมรณรงค์สร้างเสริม วินัยจราจร	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 100 คน 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก 3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมทราบเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านความประพฤติของนักศึกษา และทราบถึงการใช้รถบนท้องถนนให้ปลอดภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	200,000	มิ.ย. - ก.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา ร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่า มรอ.	
13	กิจกรรมปลูกต้นไม้	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 500 คน 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	200,000	ส.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		3. จำนวนต้นไม้ที่ดำเนินการปลูก ไม่น้อยกว่า 300 ต้น				
14	พิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร เนื่องในวัน “ราชภัฏ”	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย 1,500 คน 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	50,000	14 ก.พ. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ 2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมในรูปแบบของชมรมนักศึกษาทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตร						
1	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรม ของชมรมกิจกรรมนักศึกษา	จำนวนชมรมที่ดำเนินการจัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 10 ชมรม	150,000	ต.ค. 67 - ส.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ 3 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้เกิดทักษะการใช้ชีวิต และมีความพร้อมด้านวิชาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน						
1	ปัจฉิมนิเทศนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา 2567	1. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก่อนการเข้าสู่ตลาดแรงงาน อย่างน้อย 2 ครั้ง (ภาคเรียนละ 1 ครั้ง) 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	17,000	1 พ.ย. 67 17 มี.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ 4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีเวทีการแสดงออกทางความคิดสร้างสรรค์และตามศักยภาพของ นักศึกษาทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย						
1	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน การยกระดับทักษะนักศึกษา เพื่อความเป็นเลิศ	1. นักศึกษาได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้าร่วมการประกวด แข่งขันและฝึกอบรม อย่างน้อย 5 กิจกรรม 2. จำนวนรางวัลที่นักศึกษาได้รับ ไม่น้อยกว่า 2 รางวัล	120,000	พ.ย. 67 – ส.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
2	โครงการ Leaning Space	1. จำนวนคณะ/วิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 8 คณะ/วิทยาลัย 2. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการ ไม่น้อยกว่า 8 กิจกรรม 3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าระดับมาก	200,000	พ.ย. 67 – ก.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา ร่วมกับ คณะ/วิทยาลัย	
3	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50 รอบคัดเลือก	จำนวนชนิดกีฬาที่ผ่านเข้ารอบมหกรรม อย่างน้อย 1 ชนิดกีฬา	245,000	พ.ย. 67	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
4	โครงการส่งเสริมการแสดงออก ทางความคิดสร้างสรรค์ของ นักศึกษา	1. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการแสดงออกทางความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษา อย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมการแสดงออกฯ อย่างน้อย 20 คน	100,000	พ.ย. 67	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ครั้งที่ 34	1. ระดับความพึงพอใจของนักกีฬาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก 2. จำนวนชนิดกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัล อย่างน้อย 5 ชนิดกีฬา	1,072,000	ม.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
6	การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 50 รอบ มหกรรม	จำนวนนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัล อย่างน้อย 1 คน	355,000	ม.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านกิจการนักศึกษา						
1	กิจกรรมสัมมนาและการแข่งขัน กีฬานักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏภาคเหนือ (เข้าร่วม)	1. ค่าเฉลี่ยผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษา (TQF) ของ ผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมี มากกว่า 3.50 จาก 5 คะแนน 2. จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ จำนวน 1 เครือข่าย	40,000	พ.ย. 67	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	ขออนุมัติ
2	ประชุมเครือข่ายผู้บริหารงาน ด้านกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่ม ภาคเหนือ	1. จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการประชุมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่งานกิจการนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง 2. จำนวนเครือข่ายผู้บริหารงานด้านกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มภาคเหนือ จำนวน 1 เครือข่าย 3. นโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มภาคเหนือ	20,000	พ.ย. 67 (เจ้าภาพ) ม.ค. 68 (เข้าร่วม)	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	ขออนุมัติ
3	ค่ายผู้นำอาสาพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่ม ภาคเหนือ (เจ้าภาพ)	1. จำนวนผู้นำนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมค่ายอาสาพัฒนา ไม่น้อยกว่า 100 คน 2. ระดับความพึงพอใจของผู้นำนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก 3. จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ จำนวน 1 เครือข่าย	240,000	ม.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	ขออนุมัติ
4	สมาพันธ์นิสิตนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ (เข้าร่วม)	จำนวนเครือข่ายผู้นำนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ จำนวน 1 เครือข่าย	50,000	ก.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	ขออนุมัติ

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคุณภาพระบบการบริการและสวัสดิการแก่นักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบงานบริการและสวัสดิการนักศึกษาที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักศึกษาด้วยกระบวนการที่หลากหลาย และมีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการ ของนักศึกษาได้

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการและสวัสดิการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อให้ศึกษาจนสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร						
1	โครงการทุนการศึกษาทั่วไป	ร้อยละของนักศึกษาที่ได้ทุนการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของนักศึกษาที่สมัครขอรับทุนการศึกษา	300,000	ปีการศึกษา 2567	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
2	โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่องจากสถานศึกษาเดิม	ร้อยละของนักศึกษาได้ทุนการศึกษาตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100	-ตามหนังสือจากเจ้าของทุนการศึกษา-	ปีการศึกษา 2567	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
กลวิธีที่ 7 ส่งเสริมและสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย						
1	โครงการทุนการศึกษานักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศได้รับทุนการศึกษา ร้อยละ 100	1,000,000	ก.พ. 68 และ ส.ค. 68	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	
กลวิธีที่ 8 ส่งเสริมและสนับสนุนการหารายได้ระหว่างเรียนสำหรับนักศึกษา						
1	โครงการเรียนดี มีความสุข มีรายได้เพื่อความมั่นคงในชีวิต/เศรษฐกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาทำงานระหว่างเรียน	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ไม่เกิน 100 คน 2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีรายได้ระหว่างเรียน ร้อยละ 100 3. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการให้บริการของนักศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับมาก	300,000	1 ต.ค. 2567 ถึง 30 ก.ย. 2568	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	เสนอโครงการตามนโยบาย อว.
กลวิธีที่ 9 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการชำระหนี้						
1	กิจกรรมส่งเสริมรักการออมและสร้างจิตสำนึกชำระหนี้	1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าระดับมาก 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกในการชำระหนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	10,000	สิ้นภาคเรียนที่ 2/2567	งานแนะแนวสนเทศและทุนการศึกษา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออมเงิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				
กลยุทธ์ที่ 10 จัดให้มีประกันชีวิตกลุ่มสำหรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย						
1	ประกันอุบัติเหตุกลุ่มสำหรับนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละของนักศึกษาภาคปกติ ระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยได้รับความคุ้มครองด้านอุบัติเหตุ ร้อยละ 100	1,000,000	พ.ค.- มิ.ย. 68	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลยุทธ์ที่ 11 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัย						
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพใจแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 100 คน 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าระดับมาก	25,000	มิ.ย. – ก.ย. 68	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลยุทธ์ที่ 12 จัดบริการปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้มีประสิทธิภาพ						
1	จัดบริการยาสามัญประจำบ้านและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	1. จำนวนนักศึกษาได้รับการบริการ ไม่น้อยกว่า 100 คน 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการรับบริการ ไม่น้อยกว่าระดับมาก	5,000	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลยุทธ์ที่ 13 จัดระบบการบริหารจัดการหอพักนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพที่ดี						
1	จัดระบบงานบริการและสวัสดิการหอพักนักศึกษา	1. มีวัสดุอุปกรณ์ดำเนินงานหอพักนักศึกษา ตลอดระยะเวลา 12 เดือน 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการหอพัก ไม่น้อยกว่าระดับมาก	150,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา	
กลยุทธ์ที่ 14 จัดบริการข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและสนับสนุนการพัฒนาศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย						
1	พัฒนาช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อศิษย์เก่า	1. จำนวนช่องทางการสื่อสารกับศิษย์เก่า ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 2. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเฉลี่ยทุกช่องทาง ไม่น้อยกว่าระดับมาก	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	งานกิจกรรมนักศึกษาและกีฬา	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
2	กิจกรรมอบรมทักษะพัฒนาวิชาชีพแก่ ศิษย์เก่า	1. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 50 คน 2. ระดับความพึงพอใจของศิษย์เก่าต่อการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ระดับมาก	20,000	ส.ค. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา ร่วมกับ สมาคมศิษย์เก่า มรอ.	
กลวิธีที่ 15 สนับสนุนการดำเนินงานนักศึกษาวิชาทหารของมหาวิทยาลัย						
1	การดำเนินงานนักศึกษาวิชาทหาร	1. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาวิชาทหารต่อระบบงานบริการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าระดับมาก 2. รายงานผลการดำเนินงานนักศึกษาวิชาทหาร จำนวน 1 ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	
กลวิธีที่ 16 สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและสถานที่ให้มีความพร้อมและเพียงพอต่อความต้องการของนักศึกษา						
1	กิจกรรมดูแลและบำรุงสนามกีฬาและ ลานกีฬา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสนามกีฬาและลานกีฬา ไม่น้อยกว่า ระดับมาก	5,000	ต.ค.66 -ก.ย.67	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	ของบเพิ่ม
2	กิจกรรมบริการอุปกรณ์กีฬา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอุปกรณ์กีฬา ไม่น้อยกว่าระดับมาก		ต.ค.66 -ก.ย.67	งานกิจกรรมนักศึกษา และกีฬา	

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 บริหารจัดการองค์กรตามหลัก ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์ มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพมีธรรมาภิบาล มีบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถตอบสนองภารกิจของมหาวิทยาลัยได้อย่างสมบูรณ์

มาตรการที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ 17 สนับสนุนทรัพยากรในการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษาให้มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินงาน						
1	บริหารจัดการงานสำนักงาน	มีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงาน เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดระยะเวลา 12 เดือน	10,000	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	งานบริหารทั่วไป	
2	บริหารจัดการการไปราชการเพื่อดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่าย	มีงบประมาณสำหรับเดินทางไปราชการ ตลอดระยะเวลา 10 เดือน	100,000	ต.ค. 67 – ก.ค. 68	งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ 18 นำระบบประกันคุณภาพการศึกษาและการจัดความรู้มาใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารงานกองพัฒนานักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ						
1	โครงการบริหารจัดการองค์กรและสัมมนาเพื่อการจัดการความรู้และพัฒนากระบวนการการทำงานที่เป็นเลิศ	1. จำนวนแผนการปฏิบัติราชการกองพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ฉบับ 2. จำนวนแผนปฏิบัติงาน (Action plan) กิจกรรมต่างๆ ของกองพัฒนานักศึกษา กิจกรรมละ 1 แผน 3. กระบวนการการทำงานที่เป็นเลิศ อย่างน้อย 1 กระบวนงาน	30,000	ม.ค. - เม.ย. 68	งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ 19 พัฒนาระบบการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา ให้มีความสะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นไปตามความต้องการของนักศึกษา						
1	พัฒนาระบบการให้บริการของกองพัฒนานักศึกษา	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองพัฒนานักศึกษา ไม่น้อยกว่าระดับมาก	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ 20 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณโดยยึดหลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า						
1	กำกับติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงบประมาณทุกรายไตรมาส	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมไม่น้อยกว่า 90	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. 67 มี.ค. 68 มิ.ย. 68 ส.ค. 68	งานบริหารทั่วไป	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	กำหนดจัด	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
กลวิธีที่ 21 สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกิจการนักศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของกองพัฒนานักศึกษา						
1	พัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับดำเนินงานกองพัฒนานักศึกษา	จำนวนระบบสารสนเทศสำหรับดำเนินงานกิจการนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	- งานกิจกรรม นักศึกษาและกีฬา - งานบริการและ สวัสดิการนักศึกษา - งานแนะแนวสนเทศ และทุนการศึกษา	
กลวิธีที่ 22 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
1	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568	1. จำนวนแผนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกองพัฒนานักศึกษา อย่างน้อย 1 ฉบับ 2. จำนวนแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคลของบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ทุกคน 3. ร้อยละของบุคลากรกองพัฒนานักศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของบุคลากรทั้งหมด	100,000	ต.ค. 67 – ส.ค. 68	บุคลากรกองพัฒนา นักศึกษาและ งานบริหารทั่วไป	
กลวิธีที่ 23 พัฒนาระบบการทำงานใหม่ (Business Process Redesign : BPR) ตามภารกิจหลักของกองพัฒนานักศึกษาให้มีระยะเวลาในการดำเนินงานที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรนำเอาหลักการบริหารจัดการที่ยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ในแต่ละกระบวนการ						
1	ปรับปรุงกระบวนการทำงานของ แต่ละงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น	1. จำนวนกระบวนการที่ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน อย่างน้อย 4 กระบวนการ 2. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี อย่างน้อย 1 เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	บุคลากรกองพัฒนา นักศึกษา	
2	ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากร เป็นระยะ	จำนวนครั้งในการติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	คณะกรรมการ บริหารงาน กองพัฒนานักศึกษา	

แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานกองพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยจะต้องสร้างความเข้าใจในหลักการ สำคัญของ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่บุคลากรกองพัฒนานักศึกษาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย การจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของกองพัฒนานักศึกษา รวมทั้ง การติดตามผลการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน การจัดประชุม ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง บุคลากรทุกคนต้องรับทราบ และเข้าใจ สามารถนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้นำไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของกองพัฒนานักศึกษา ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีและการจัดข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบ การประเมินผลระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการ แสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์